



Vissa älskar att jobba i Tillväxtföretag.

Först gäller det bara att hitta dem.

**GROWFILE – METODEN FÖR ATT REKRYTERA, UTVECKLA  
OCH ORGANISERA LEDARE I TILLVÄXTFÖRETAG**



**AHRENS**

*Rapid Growth*

Tillväxtpartner som sätter avtryck

## Growfile ökar tillväxttakten i ditt företag

Du som jobbar i snabbväxande företag vet att den miljön ställer speciella krav på ledarna. Med Growfile får du en metod som dels hittar personer med just de egenskaper ett tillväxtföretag kräver, dels formar optimala team och ledningsgrupper. Nu har du möjlighet att skapa en spetsad och effektiv organisation.

### Hur går det till?

Ett självskattningsformulär fylls i under ca 30 minuter. Personen jämförs sedan med andra ledare i tillväxtföretag. Under återkoppling analyseras och diskuteras resultatet.

### Vad gör Growfile unikt?

**Tillväxtspecifik:** Den fokuserar på egenskaper som är viktiga för just tillväxtföretag.

**Jämförelsegrupperna** är både VD:ar och övriga ledare i svenska företag som vuxit med minst 25 procent per år i fem år.

Används på **individnivå:** Till rekrytering och personlig utveckling.

På **gruppnivå:** För att se hur individen fungerar i grupp. Dessutom kan Growfile användas för att simulera olika gruppkonstellationer. På så sätt ser du vilka specifika personer på företaget som passar att jobba ihop.

Lyckade rekryteringar och omorganiseringar är ovärderliga. Medan misslyckade rekryteringar och omorganiseringar kostar tid – den kanske dyrbaraste resursen av alla i ett tillväxtföretag. Med Growfile hittar och utvecklar du de ledare som passar i tillväxtmiljön.

## Driv en cirkus

I ett tillväxtföretag är befattningsbeskrivningar otänkbart. Företaget måste ha en prestigelös "tältorganisation". Alla ska kunna kavla upp ärmarna när cirkustältet ska resas. Men när det är dags för solonumren ska alla veta exakt vad som ska göras, och göra det galant. Med Growfile ser du vilka som klarar ledarrollen i tältorganisationen.

## Kaos är effektivt

Med Growfile hittar du de som gillar och kan hantera kaos. Här tas viktiga beslut på alla nivåer. Beslut kan ändras från ena dagen till den andra. Att kaoset inte urartar i anarki beror på att det framgångsrika tillväxtföretaget präglas av starkt företagskultur med tydliga värderingar. Alla vet vad som är rätt och fel.

## Älska Rebellen

Det krävs en speciell personlighet för att leda tillväxtföretag. Vid förstudierna till Growfile visade det sig att de flesta tillväxtledare var rebeller i skolan! Men alla ska förstås inte vara rebeller. Growfile hjälper dig att sätta samman ultimata tillväxtteam.

## Ge inte folk ansvar

Tillväxtföretag måste ha ett klimat där människor självmant tar ansvar. Growfile hittar de som hellre tar eget ansvar än väntar på order, och som kan leda andra till den insikten.

**AHRENS**

*Rapid Growth*

Tillväxtpartner som sätter avtryck